

Cronología y actividades en la búsqueda de superintendente

1 de noviembre 2023

La Mesa Directiva del Distrito Escolar Unificado Alvord contrató los servicios de los asesores Dra. Suzette Lovely y Dr. Alan Rasmussen de *Education Support Services* (ESS) para encontrar a nuestro próximo superintendente. A continuación, está una descripción general del proceso, cronología y actividades que se llevarán a cabo en los próximos meses:

Fase inicial; 23 de octubre al 15 de diciembre 2023	
<p>Taller de la Mesa Directiva</p> <p>Protocolos de búsqueda</p> <p>(Sesión extraordinaria abierta/cerrada de la Mesa Directiva)</p> <p>30 de octubre 2023</p>	<p>Este taller ayuda a la Mesa Directiva a "prepararse para la búsqueda". Los temas incluyen: confirmación de la cronología y actividades de la búsqueda; requisitos de experiencia del candidato; compromisos de confidencialidad; y parámetros salariales. La Mesa Directiva identifica las necesidades del Distrito, las prioridades de liderazgo, los grupos de enfoque para las opiniones de los colaboradores educativos y los posibles candidatos con los que les gustaría que se pusieran en contacto los asesores de búsqueda.</p>
<p>Participación de los colaboradores educativos</p> <p>Finalizado para el</p> <p>4 de diciembre 2023</p>	<p>Los asesores de la búsqueda se reúnen con los colaboradores educativos determinados por la Mesa Directiva para hablar de las fortalezas, necesidades del Distrito y cualidades ideales para el próximo superintendente de AUSD. Se programa un foro comunitario para permitir que los empleados o miembros del público expongan recomendaciones. Se resumen los resultados de la encuesta en línea y recomendaciones de los grupos de enfoque en el <i>Reporte del Perfil de Liderazgo</i>.</p>
<p>Presentación del <i>Perfil de Liderazgo</i></p> <p>14 de diciembre 2023</p> <p>(Junta ordinaria de la Mesa Directiva)</p>	<p>Los asesores de búsqueda presentan el <i>Reporte del Perfil de Liderazgo</i> a la Mesa Directiva. El viernes anterior a la junta de la Mesa Directiva, los representantes de ésta reciben un borrador del reporte. La Mesa Directiva confirma los criterios del perfil y añade factores de selección adicionales. Los candidatos son reclutados, examinados y seleccionados en función de las necesidades del Distrito y de las cualidades y características destacadas en el <i>Reporte del Perfil de Liderazgo</i>.</p>
Fase de activación*: 13 de noviembre al 31 de diciembre 2023	

*Coincide parcialmente con la fase inicial	
<p style="text-align: center;">Aviso de empleo</p> <p>Abre: 8 de noviembre 2023</p> <p>Cierra: 17 de diciembre 2023</p>	<p>La vacante de superintendente se anuncia en EDJOIN y en la publicación en línea e impresa de ACSA EdCal.</p>
<p style="text-align: center;">Reclutamiento</p> <p style="text-align: center;">En curso</p>	<p>Los asesores de ESS utilizan una serie de contactos locales, estatales y nacionales para reclutar, captar y seleccionar activamente a candidatos que se ajusten a las características del <i>Perfil de Liderazgo</i>.</p>
<p style="text-align: center;">Verificación de referencias</p> <p style="text-align: center;">En curso</p>	<p>Los asesores de ESS se ponen en contacto con las referencias de los candidatos y realizan evaluaciones "a ciegas" de cada uno de ellos, incluida la revisión de sus cuentas en las redes sociales y su rastro digital. Los candidatos son evaluados y clasificados según los criterios del <i>Perfil de Liderazgo</i>.</p>
Fase de selección	
2 de enero al 22 de marzo 2024	
<p style="text-align: center;">Revisión de las solicitudes</p> <p style="text-align: center;">Semana del 8 de enero 2024</p>	<p>Los representantes de la Mesa Directiva reciben/revisan los materiales confidenciales de la solicitud antes de la sesión a puerta cerrada.</p>
<p style="text-align: center;">Determinación de la lista de candidatos</p> <p style="text-align: center;">16 de enero 2024</p> <p>(Sesión extraordinaria a puerta cerrada de la Mesa Directiva)</p>	<p>La Mesa Directiva se reúne con los asesores de ESS para identificar a los candidatos mejor calificados para invitarlos a entrevistas. Se notifica a los candidatos no seleccionados para la entrevista. La Mesa Directiva revisa/finaliza las preguntas de la primera ronda de entrevistas y confirma los parámetros del contrato laboral.</p>
<p style="text-align: center;">Primer nivel de entrevistas</p> <p style="text-align: center;">Sábado, 10 de febrero 2024</p> <p>(Sesión extraordinaria a puerta cerrada de la Mesa Directiva)</p>	<p>Las entrevistas de primer nivel son realizadas por la Mesa Directiva. Al término de las entrevistas de un día de duración, los asesores de búsqueda guían a la Mesa Directiva para reducir el grupo de candidatos y determinar a qué personas invitar para</p>

	<p>una segunda entrevista. Se redactan las preguntas de la segunda entrevista.</p>
<p>Segundo nivel de entrevistas</p> <p>Domingo, 11 de febrero 2024</p> <p>(Sesión extraordinaria a puerta cerrada de la Mesa Directiva)</p>	<p>En el segundo nivel, la Mesa Directiva lleva a cabo las entrevistas, con el apoyo de los asesores de búsqueda. Identifican al candidato de su preferencia. Se notifica a los candidatos que no avanzan en el proceso.</p>
<p>Negociaciones del contrato laboral</p>	<p>Los negociadores de la agencia se encargan de redactar un contrato laboral para someterlo a consideración de la Mesa Directiva. Normalmente, se asigna esta función al Presidente de la Mesa Directiva y al asesor jurídico.</p>
<p>Visita de validación</p> <p>Semana del 26 de febrero 2024</p>	<p>Un subcomité de la Mesa Directiva puede decidir visitar el lugar de trabajo del candidato de su preferencia. ESS ayudará a los representantes de la Mesa Directiva y al candidato finalista a programar esta visita. Si la mayoría de la Mesa Directiva participa en la visita, ésta constituye una reunión que debe ser debidamente notificada y agendada.</p>
<p>Revisión de antecedentes</p>	<p>Los asesores de búsqueda contratan a un tercero para que lleve a cabo una revisión exhaustiva del candidato finalista, incluyendo sus antecedentes penales, civiles, crediticios, educativos, laborales y en redes sociales.</p>
<p>Anuncio del candidato seleccionado por la Mesa Directiva</p> <p>FECHA POR DETERMINAR</p>	<p>Después de la revisión de antecedentes con resultado favorable, los asesores de ESS colaboran con el Presidente de la Mesa Directiva y el candidato finalista, para redactar un comunicado de prensa y fecha programada del anuncio en función de la selección del finalista y aprobación de la Mesa Directiva.</p>

<p>Aprobación de la contratación del nuevo superintendente</p> <p>21 de marzo 2024</p> <p>(Sesión ordinaria de la Mesa Directiva)</p>	<p>La Mesa Directiva toma acción formal en una junta regularmente programada para contratar al nuevo superintendente (sesión cerrada) y aprobar el contrato laboral (sesión abierta), con fecha de inicio para el 1 de julio 2024. El nuevo superintendente y el Dr. Mucerino programan tiempo para las actividades de incorporación en abril/mayo.</p>
---	---

Fase de transición:	Julio 2024
<p>Establecer la base para una transición exitosa</p> <p>Fecha: POR DETERMINAR</p>	<p>Los asesores de ESS organizan un taller de transición con el nuevo superintendente y la Mesa Directiva para revisar la información obtenida durante el proceso de búsqueda y ayudar al equipo administrativo a identificar los "próximos pasos" a seguir.</p>
<p>Servicios opcionales de apoyo</p>	<p>Dependiendo de las necesidades del Distrito y de la experiencia del nuevo superintendente, los asesores de ESS están disponibles para impartir formación en materia de reglamentaciones, establecimiento de metas para el superintendente, desarrollo de evaluaciones y/o asesoramiento ejecutivo.</p>

Para información adicional acerca del proceso de búsqueda, favor de contactar a los asesores de ESS:

Dra. Suzette Lovely
Dr. Alan Rasmussen

slovely@aalrr.com
arasmussen@aalrr.com

949-283-7862
714-907-3634